

ETICKÝ KODEX ZAMĚSTNANCŮ OBLASTNÍ CHARITY HAVLÍČKŮV BROD

Číslo dokumentu		Vydání č.	
Tímto předpisem se ruší	Etický kodex pracovníků Oblastní charity Havlíčkův Brod (účinnost od 1.3.2023)		
	Jméno a příjmení, funkce	Podpis a datum	
Schválil	Veronika Vašíčková, ředitel		
Účinnost od	1.3.2025	Účinnost do	Datum revize 1.3.2027
Dokument je závazný pro	všechny zaměstnance Oblastní charity Havlíčkův Brod		

Tento etický kodex blíže definuje etické chování zaměstnanců Oblastní charity Havlíčkův Brod (OCH HB).

1. ETICKÉ ZÁSADY

- Práce v charitě je založena na hodnotách demokracie a lidských práv.
- Zaměstnanci respektují křesťanské zaměření organizace, tudíž ani v chování ani ve slovním projevu nejsou s tímto zaměřením v rozporu.
- Zaměstnanci respektují jedinečnost každého člověka bez ohledu na jeho původ, etnickou příslušnost, rasu či barvu pleti, mateřský jazyk, věk, sexuální orientaci, ekonomickou situaci, náboženské a politické přesvědčení a bez ohledu na to, jak se podílí na životě celé společnosti.
- Zaměstnanci respektují právo každého jedince na seberealizaci v míře, aby současně nedocházelo k omezení takového práva u druhých osob.
- Zaměstnanci dbají svým profesionálním rozvojem a odpovědností vůči zvolené profesi o co nejvyšší odbornou a lidskou úroveň své práce.
- Zaměstnanci dodržují pravidla slušného chování.

2. PRAVIDLA ETICKÉHO CHOVÁNÍ CHARITNÍHO ZAMĚSTNANCE

3.1. VE VZTAHU K UŽIVATELI

- Zaměstnanci nepřebírají odpovědnost a podporují uživatele tam, kde mu síly a schopnosti nestačí.
- Zaměstnanci vedou své uživatele k vědomí odpovědnosti sami za sebe, poskytují jim pomoc a podporu, nedělají však věci za ně, vždy s ohledem na individuální situaci uživatele. Zaměstnanci dle své pracovní pozice aktivně usilují o zapojení uživatele do řešení jejich situace.
- Zaměstnanci jednájí tak, aby chránili důstojnost a lidská práva svých uživatelů. Řídí se dokumenty, které jsou za tímto účelem vypracovány.
- Zaměstnanci respektují svobodu náboženského vyznání každého uživatele i osob bez vyznání.
- Zaměstnanci pomáhají se stejným úsilím všem uživatelům bez jakékoliv formy diskriminace.
- Zaměstnanci chrání právo uživatele na soukromí a důvěrnost jeho sdělení. Data a informace požadují s ohledem na potřebnost při zajištění služeb, které mají být uživateli poskytnuty.

3.2. VE VZTAHU KE SVÉMU ZAMĚSTNAVATELI

- Zaměstnanci odpovědně plní své povinnosti vyplývající ze závazku ke svému zaměstnavateli.
- Zaměstnanci zachovávají vůči organizaci loajalitu.
- Případné připomínky k práci zaměstnance jsou řešeny diskrétně s kompetentním zaměstnancem.

3.3. VE VZTAHU KE SVÝM KOLEGŮM

- Zaměstnanci respektují znalosti a zkušenosti svých kolegů a ostatních odborných zaměstnanců. Rozšiřují spolupráci s nimi a tím zvyšují kvalitu poskytované služby.
- Respektují rozdíly v názorech a praktické činnosti kolegů. Připomínky k nim vyjadřují na vhodném místě vhodným způsobem.
- Zaměstnanci vytvářejí na pracovištích a v pracovních týmech atmosféru tolerance, vzájemného respektu a funkční spolupráce.

3.4. VE VZTAHU KE SVÉMU POVOLÁNÍ A ODBORNOSTI

- Zaměstnanci dbají na udržení a zvyšování prestiže svého povolání.

- Průběžně se snaží o udržení a zvýšení odborné úrovně své práce a uplatňování vhodných přístupů a metod.
- Zaměstnanci se dle svého pracovního zařazení vzdělávají.
- Svoje znalosti sdílí v týmu a aplikují je v praxi.

3.4. VE VZTAHU KE SPOLEČNOSTI

- Zaměstnanci mohou po konzultaci v organizaci upozorňovat příslušné subjekty, případně veřejnost na nedostatky ve společnosti a sociálním systému.
- Zaměstnanci mohou napomáhat k vytváření příležitostí ke zlepšení kvality života pro všechny lidi, zejména pro jedince a skupiny se specifickými potřebami.
- Zaměstnanci svým chováním prezentují zásady a hodnoty charity.

4. POSTUPY PŘI ŘEŠENÍ ETICKÝCH PROBLÉMŮ

Každý zaměstnanec má mít možnost diskutovat, zvažovat a analyzovat etické problémy ve spolupráci s kolegy a dalšími odborníky, event. i za účasti stran, kterých se týká.

ZÁZNAM O SEZNÁMENÍ

Potvrzuji svým podpisem, že jsem byl/a seznámen/a s dokumentem Etický kodex pracovníků Oblastní charity Havlíčkův Brod. Obsahu jsem porozuměl/a a jsem schopen/a podle dokumentu pracovat. Zároveň se zavazuji dodržovat mlčenlivost navenek organizace o obsahu tohoto dokumentu.

[illegible]

[illegible]